

**UCHWAŁA NR XXXIV/ 220 /2017
RADY GMINY BIERAWA**

z dnia 28 sierpnia 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bierawa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446, poz. 1579 i poz. 1948 oraz z 2017 r., poz. 730 i poz. 935) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 i ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Bierawa uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bierawa dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania z uwzględnieniem zasad określonych w art. 54 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.);
- 2) **szkole** - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 3) **nauczycielach** - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Bierawa;
- 4) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela;

7) **wynagrodzeniu zasadniczym** - rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określone w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;

8) **organie prowadzącym** - należy przez to rozumieć Gminę Bierawa.

§ 4. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo lub funkcję opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a w stosunku do nauczycieli dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w poniższej tabeli:

lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – do trzech oddziałów	500 - 900
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – powyżej trzech oddziałów	700 – 1.400
3.	wicedyrektor przedszkola	400 - 700
4.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	600 – 1.300
5.	Dyrektor szkoły liczącej od 9-12 oddziałów	800 – 1.600
6.	Wicedyrektor szkoły	400 - 700
7.	Nauczyciel wychowawca 1) liczącej do 15 uczniów 2) liczącej powyżej 15 uczniów	100 130
9.	Nauczyciel wychowawca w oddziałach przedszkolnych	130
10.	Nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu	110

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustalana jest biorąc pod uwagę:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich funkcjonuje szkoła;
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi;
- 5) umiejętność dobrej organizacji pracy zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy dla pracowników oraz nauki dla uczniów;
- 6) współpracę z organem prowadzącym i nadzorem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby ma prawo do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

8. W przypadku zbiegu kilku tytułów do dodatku funkcyjnego nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 9, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

9. Wicedyrektorowi szkoły, w przypadku nieobecności dyrektora szkoły, przysługuje tylko dodatek funkcyjny wicedyrektora.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi tylko w czasie faktycznego wykonywania pracy.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole, po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie warsztatu pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 8) dbałość o bezpieczeństwo uczniów i przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 9) angażowanie się w organizację imprez i uroczystości szkolnych oraz wykonywanie dodatkowych zadań powierzonych przez dyrektora.

3. Nauczyciel pełniący obowiązki dyrektora szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny, poza warunkami wymienionymi w ust. 2, za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej, w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły;
- 3) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 4) zaangażowanie i dobre wyniki pracy;
- 5) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;

6) promocję szkoły na zewnątrz.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny i jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego, po uwzględnieniu poziomu spełnienia warunków oraz możliwości finansowych, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być różnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2 i ust. 3.

7. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego w przypadku przeniesienia do innej szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bierawa.

8. Nauczyciel powracający z urlopu bezpłatnego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, wychowawczego bądź urlopu dla poratowania zdrowia jest uprawniony do otrzymania dodatku motywacyjnego w wysokości ustalonej przez dyrektora szkoły, po przepracowaniu co najmniej jednego miesiąca.

9. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi tylko w czasie faktycznego wykonywania pracy.

10. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli.

11. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi do 6 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, po odliczeniu wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

12. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wynoszą do 20 % środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

13. Środki, o których mowa w ust. 11 i 12 planowane są w budżetach placówek.

14. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych może ulec zwiększeniu po zaakceptowaniu przez Radę Gminy.

§ 6. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty Nauczyciela oraz obowiązującymi w tej sprawie rozporządzeniami ministra właściwego do spraw oświaty.

2. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, a jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - to od tego dnia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy określonych w przepisach wykonawczych do ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach;
- 2) za uciążliwe warunki pracy do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

8. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą ze stawki osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym:

- 1) nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz powziętej informacji o nieobecności dziecka nauczanego indywidualnie;
- 2) przysługuje w przypadku usprawiedliwionego nie przeprowadzenia zajęć, tj. gdy nauczyciel był gotów do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych lecz doznał przeszkód usprawiedliwiających ich odbycie.

5. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązujący tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 dla nauczyciela, któremu ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Liczba godzin ponadwymiarowych w tym tygodniu, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie nie może być wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole prowadzonej przez Gminę Bierawa.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 40 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 60 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 70 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 90 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela nie posiadających dochodów, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) dzieci nauczyciela pozostające na utrzymaniu do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia lub dzieci nauczyciela niepracujące, będące studentami - do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

6. Nauczyciel uprawniony do dodatku mieszkaniowego jest zobowiązany do powiadamiania osoby przyznającej dodatek w terminie do dnia 15 września danego roku o liczbie członków rodziny na które ten dodatek przysługuje.

7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Bierawa przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

9. Dokumentem potwierdzającym prawo nauczyciela do dodatku jest oświadczenie wnioskodawcy.

10. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie;
- 3) w przypadku nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 4) w przypadku pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, rodzicielskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny;
- 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, czy przeszkolenia wojskowego;
- 6) urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 10. Nagrody dla nauczycieli

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Bierawa tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1,2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z wyłączeniem nagród Wójta.

3. Środki na nagrody Wójta Gminy planowane są w rezerwie budżetu gminy.

4. Nagrody z funduszu, o którym mowa w ust. 2 przyznaje Wójt Gminy oraz dyrektorzy szkół.

5. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 2:

- 1) 30 % - na nagrody przyznawane dyrektorom placówek przez Wójta Gminy ;
- 2) 70 % - na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez dyrektorów szkół.

6. Ilość i wysokość indywidualnych nagród ustala odpowiednio Wójt Gminy i dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę zaplanowane na ten cel środki.

7. Nagroda przyznawana przez Wójta nie może być wyższa niż 150 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego i niższa niż 50 % wymienionego wynagrodzenia.

8. Nagroda przyznawana przez dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100 % stawki wynagrodzenia zasadniczego i niższa niż 50 % wymienionego wynagrodzenia.

9. Środki finansowe na nagrody wypłacane ze specjalnego funduszu nagród zapewnia się w budżetach poszczególnych szkół.

10. Wójt Gminy może przyznać nagrody:

- 1) dyrektorom szkół, którzy osiągnęli wysoki poziom rozwoju organizacyjnego kierowanej placówki, posiadającym wyróżniającą ocenę pracy zawodowej;
- 2) nauczycielom, którzy osiągnęli liczące się w skali gminy wyniki w pracy dydaktycznej i wychowawczej.

11. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi niezależnie od nagrody przyznanej temu nauczycielowi przez dyrektora szkoły.

12. Wójt Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek dyrektora szkoły, rady szkoły, rady rodziców lub rady pedagogicznej;
- 3) na wniosek organu nadzoru pedagogicznego;
- 4) na wniosek nauczycielskich organizacji związkowych.

13. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek rady szkoły, rady rodziców lub rady pedagogicznej;
- 3) na wniosek nauczycielskich organizacji związkowych.

14. Nagrody przyznawane są nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października danego roku lub z okazji jubileuszu szkoły, czy innych szczególnych okazji w terminie stosownym do tych okoliczności.

15. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się w Urzędzie Gminy Bierawa w terminie do 20 września danego roku.

16. Wnioski o przyznanie nagrody nauczycielowi przez dyrektora szkoły, składane przez radę szkoły, radę rodziców lub nauczycielskie organizacje związkowe powinny zawierać akceptację rady pedagogicznej. Przy czym ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje dyrektor szkoły.

17. Wnioski o przyznanie nagrody nauczycielowi przez Wójta Gminy, o których mowa w ust. 12 pkt. 2 powinny zawierać akceptację rady pedagogicznej.

18. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela, z wykorzystaniem kryteriów wymienionych w ust. 23 i 24.

19. Wnioski o przyznanie nagród wójta dla nauczycieli niewiążąco opiniuje komisja ds. nagród powołana przez Wójta Gminy w drodze zarządzenia.

20. W skład komisji, o której mowa w ust. 19 wchodzi osoby wyznaczone przez Wójta z uwzględnieniem przedstawicieli placówek z których zgłoszono wnioski o przyznanie - po jednej osobie.

21. Opinie komisji, o której mowa w ust. 19 zapadają w drodze tajnego głosowania, przy udziale w głosowaniu co najmniej 2/3 składu komisji.

22. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody, o której mowa w ust. 19, podejmuje Wójt Gminy.

23. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) podejmuje działania dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykraczające poza zakres przydzielonych obowiązków;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone:
 - a) w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;

- 3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 4) przygotowuje i organizuje lub współorganizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe dla uczniów;
- 5) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 7) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 8) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

24. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę dodatkowo za:

- 1) wyróżniające kierowanie szkołą;
- 2) osiągnięcie dobrych wyników w zarządzaniu szkołą z uwzględnieniem realizacji uchwał organu prowadzącego;
- 3) wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkolnej;
- 4) celowe i oszczędne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 5) nadzorowanie oraz realizację projektów edukacyjnych w szkole, w tym współfinansowanych przez Unię Europejską.

25. W danym roku kalendarzowym nauczyciel i dyrektor szkoły może otrzymać więcej nagród.

§ 11. Traci moc uchwała nr XXXII/ 226/09 Rady Gminy Bierawa z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokości, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bierawa.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2017 r.

Przewodniczący Rady

Joachim Morcinek