

UCHWAŁA NR XIII/115/2019
RADY GMINY BIERAWA

z dnia 2 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Bierawa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506, 1309, 1696 i 1815) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a, art. 49 ust. 1 i 2 i art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Bierawa uchwala co następuje:

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Bierawa.

§ 2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród dla nauczycieli.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215);
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 4) **nauczycielach** - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Bierawa;
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział;
- 6) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela;

- 8) **wynagrodzeniu zasadniczym** - rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określone w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 9) **organie prowadzącym** - należy przez to rozumieć Gminę Bierawa.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają przepisy odrębne.

3. Nauczyciel otrzymuje pisemną informację o prawie do dodatku oraz jego wysokości od dyrektora szkoły.

4. Dyrektor szkoły otrzymuje pisemną informację o prawie do dodatku oraz jego wysokości od Wójta Gminy lub osoby przez niego upoważnionej.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od jakości i poziomu zrealizowanych wymogów określonych w § 5 ust. 2 i § 6 niniejszej uchwały.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników klasyfikacji lub promocji, efektów sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia/uczniów,
 - e) nowatorskie przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - f) wzbogacanie swojego warsztatu pracy,
 - g) wprowadzanie nowych metod nauczania,
 - h) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych i innych komisjach,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) realizację w szkole (przedszkolu) zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej, w tym realizacji zadań i podejmowanych inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły (przedszkola) w środowisku lokalnym.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół oraz przedszkoli, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą lub przedszkolem, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy placówki;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę lub przedszkole;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem;
- 5) organizowanie pracy szkoły lub przedszkola zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 6) umiejętne rozwiązywanie znaczących problemów szkoły lub przedszkola;
- 7) właściwe realizowanie polityki kadrowej ukierunkowanej na doskonalenie nauczycieli oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy;
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie tworzenia wizerunku szkoły lub przedszkola w środowisku i współdziałanie na rzecz rozwoju gminnej oświaty;
- 9) promocję szkoły lub przedszkola na zewnątrz;
- 10) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół i przedszkoli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2 % i wyższa niż 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być niższa niż 10 % i wyższa niż 25 % stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielowi z tytułu sprawowania przez niego funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a w stosunku do nauczycieli dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w poniższej tabeli:

lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – do dwóch oddziałów	500 - 1.200
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – powyżej dwóch oddziałów	700 – 1.600
3.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	700 – 1.700
4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów	800 – 1.800
5.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	800 - 1.800
6.	Wicedyrektor	500 - 1.000
7.	Nauczyciel wychowawca klasy	300
9.	Nauczyciel wychowawca w oddziałach przedszkolnych	300
10.	Nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu	120

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono odpowiednie obowiązki kierownicze w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, w przypadku pełnienia zastępstwa powyżej miesiąca.

4. W przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcja wychowawcy powierzona jest zgodnie z przydziałem w projekcie organizacyjnym dwóm nauczycielom, dodatek jest dzielony proporcjonalnie.

5. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

6. W przypadku zbiegu kilku tytułów do dodatku funkcyjnego nauczycielowi dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

7. Wicedyrektorowi, w przypadku nieobecności dyrektora, przysługuje tylko dodatek funkcyjny wicedyrektora.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, przysługuje dodatek do wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy lub osoba przez niego upoważniona.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy - 25 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć w warunkach trudnych;

2) za uciążliwe warunki pracy - 30 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć w warunkach uciążliwych.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą ze stawki osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, godziny ponadwymiarowe oblicza się zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

5. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązujący tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 dla nauczyciela, któremu ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nagrody z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przyznaje Wójt Gminy oraz dyrektorzy szkół.

3. Nagroda przyznawana przez Wójta nie może być wyższa niż 100 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego i niższa niż 50 % wymienionego wynagrodzenia.

4. Nagroda przyznawana przez dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 70 % stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela i niższa niż 30 % wymienionego wynagrodzenia.

5. Wójt Gminy może przyznać nagrody:

- 1) dyrektorom szkół, którzy osiągnęli wysoki poziom rozwoju organizacyjnego kierowanej placówki, posiadającym wyróżniającą ocenę pracy zawodowej;
- 2) nauczycielom, którzy osiągnęli liczące się w skali gminy wyniki w pracy dydaktycznej i wychowawczej.

6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi niezależnie od nagrody przyznanej temu nauczycielowi przez dyrektora szkoły.

7. Wójt Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek dyrektora szkoły, rady szkoły, rady rodziców lub rady pedagogicznej;
- 3) na wniosek organu nadzoru pedagogicznego;
- 4) na wniosek nauczycielskich organizacji związkowych.

8. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek rady szkoły, rady rodziców lub rady pedagogicznej;
- 3) na wniosek nauczycielskich organizacji związkowych.

9. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października danego roku lub z okazji jubileuszu szkoły, czy innych szczególnych okazji w terminie stosownym do tych okoliczności.

10. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się w Urzędzie Gminy Bierawa w terminie do 20 września danego roku.

11. Wnioski o przyznanie nagrody nauczycielowi przez dyrektora szkoły, składane przez radę szkoły, radę rodziców lub nauczycielskie organizacje związkowe powinny zawierać akceptację rady pedagogicznej. Przy czym ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje dyrektor szkoły.

12. Wnioski o przyznanie nagrody nauczycielowi przez Wójta Gminy, o których mowa w ust. 5 pkt. 2 powinny zawierać akceptację rady pedagogicznej.

13. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela, z wykorzystaniem kryteriów wymienionych w ust. 18 i 19.

14. Wnioski o przyznanie nagród wójta dla nauczycieli niewiążąco opiniuje komisja ds. nagród powołana przez Wójta Gminy w drodze zarządzenia.

15. W skład komisji, o której mowa w ust. 14 wchodzi osoby wyznaczone przez Wójta z uwzględnieniem przedstawicieli placówek z których zgłoszono wnioski - po jednej osobie.

16. Opinie komisji, o której mowa w ust. 14 zapadają w drodze tajnego głosowania, przy udziale w głosowaniu co najmniej 2/3 składu komisji.

17. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody, o której mowa w ust. 12, podejmuje Wójt Gminy.

18. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) podejmuje działania dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykraczające poza zakres przydzielonych obowiązków;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone:
 - a) w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
- 3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;

- 4) przygotowuje i organizuje lub współorganizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe dla uczniów;
- 5) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 7) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 8) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

19. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę dodatkowo za:

- 1) wyróżniające kierowanie szkołą;
- 2) osiągnięcie dobrych wyników w zarządzaniu szkołą z uwzględnieniem realizacji uchwał organu prowadzącego;
- 3) wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkolnej;
- 4) celowe i oszczędne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 5) nadzorowanie oraz realizację projektów edukacyjnych w szkole, w tym współfinansowanych przez Unię Europejską.

20. W danym roku kalendarzowym nauczyciel i dyrektor szkoły może otrzymać więcej nagród.

§ 12. Traci moc uchwała nr XXXIV/220/2017 Rady Gminy Bierawa z dnia 28 sierpnia 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bierawa, wraz z wprowadzonymi zmianami.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bierawa.

§ 14. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2020 r.

Przewodniczący Rady

Joachim Morcinek