

Uchwała Nr XXXII/ 226 /09
Rady Gminy Bierawa
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczególne warunki ich przyznawania, a także wysokości, szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689 i Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1), uchwała się, co następuje:

R o z d z i a ł I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół prowadzone przez gminę Bierawa,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, w tym również pełniącego funkcję kierowniczą, zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 2,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka
- 6) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawnionych do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

§ 2. W placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bierawa stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i tabeli zaszeregowania dla nauczycieli określonych przez aktualnie obowiązujące Rozporządzenie MEN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy.

§ 3. Regulamin niniejszy określa wysokość stawek, szczególne warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku funkcyjnego,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) za wysługę lat,
- 4) za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 7) nagród dla nauczycieli.

R o z d z i a ł II
DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w szczególności:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły,
- 2) za wychowawstwo klasy,
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy uwzględniając:

- 1) ilość oddziałów w placówce,
- 2) liczbę nauczycieli,
- 3) obiekty sportowe,
- 4) liczbę pracowników administracji i obsługi,

- 5) świetlicę i stołówkę,
- 6) warunki organizacyjne w placówce,
- 7) warunki środowiskowe i społeczne, w których placówka funkcjonuje,
- 8) zakres obowiązków dyrektora i jego sprawność w zarządzaniu placówką.

2. Nauczycielowi zajmującemu w placówce stanowisko uprawniające do dodatku funkcyjnego dodatek ten przyznaje dyrektor placówki.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.

4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek, o którym mowa powyżej przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

5. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, do których nabył prawo.

§ 7. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych przedstawia poniższa tabela:

Typ placówki i stanowiska	Miesięczna wysokość dodatku w zł.
1. Przedszkola	
1) dyrektor	
czynnego ponad 5 godz. dziennie - do trzech oddziałów	250 - 700
czynnego ponad 5 godz. dziennie - powyżej trzech oddziałów	400 - 1.100
2) wicedyrektor	200 - 500
2. Szkoły wszystkich typów	
1) dyrektor	
a) szkoły liczącej do 6 oddziałów	400 - 1.000
b) szkoły liczącej od 7 - 8 oddz.	500 - 1.200
c) szkoły liczącej od 9 - 10 oddz.	600 - 1.400
2) nauczyciel wychowawca	
a) w klasach	80
b) w oddziałach przedszkolnych	80
Nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu w placówkach	110

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie ma charakteru roszczeniowego.

R o z d z i a ł I I I DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, określony w uchwale budżetowej Gminy Bierawa.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynoszą do 5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe, po odliczeniu wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów placówek wynoszą do 20 % środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

4. Środki wskazane w ust. 2 i 3 planowane są w budżetach placówek.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne może ulec zwiększeniu po zaakceptowaniu przez Radę Gminy.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu dobrą opinię (dotyczy stażysty) lub ocenę pracy, po przepracowaniu w szkole co najmniej sześć miesięcy;

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych,
- 3) opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
- 4) publikacje na tematy dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze związane z gminą, regionem, środowiskiem lokalnym,
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów z ich rodzicami,
- 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 7) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w samokształceniu i innych formach doskonalenia zawodowego, w charakterze uczestnika lub prowadzącego,
- 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 9) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 10) diagnozowanie i analizowanie efektów własnej pracy z uwzględnieniem wyników we własnym planie rozwoju zawodowego,
- 11) pełnienie funkcji opiekuna stażu nad nauczycielem, który uzyskał pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- 12) aktywną, społeczną działalność na rzecz oświaty w strukturach społecznych samorządu gminnego, w organizacjach związkowych oraz organizacjach oświatowo - wychowawczych na wszystkich szczeblach ich działalności,
- 13) dbanie o bezpieczeństwo uczniów i przestrzeganie w placówce zasad bezpieczeństwa higieny pracy,
- 14) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,

- 15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
- 16) prowadzenie indywidualnej pracy z uczniami w czasie wolnym,
- 17) wykonywanie dodatkowych zadań powierzonych przez dyrektora placówki
- 18) promowanie placówki w środowisku
- 19) podejmowanie skutecznych działań na rzecz promowania wśród uczniów zdrowego stylu życia.

3. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny, poza warunkami wymienionymi w ust. 2, za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej, w szczególności za:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) promocję szkoły na zewnątrz.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż na 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż do dnia wygaśnięcia umowy o pracę.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego przyznanie, uwzględniając poziom spełnienia warunków ustala Dyrektor placówki, a w stosunku do Dyrektora Wójta Gminy.

§ 12. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się każdorazowo na piśmie.

2. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego w przypadku przeniesienia do innej szkoły, dla której organem prowadzącym jest gmina Bierawa.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 9 ust. 1, 2 i 3.

R o z d z i a ł I V

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT PRACY

§ 13.

. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty Nauczyciela oraz obowiązującymi rozporządzeniami ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

§ 14. 1. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2. Jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia

3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

R o z d z i a ł V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy

3. Ustala się następujące wysokości dodatków, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

- 1) za trudne warunki pracy do 25%,
- 2) za uciążliwe warunki pracy do 30%.

4. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych.

6. Szkoły prowadzą wykazy stanowisk pracy, na których przyznane zostały nauczycielom dodatki, oraz ewidencję czasu pracy.

7. W razie zbiegu tytułów do w/w dodatków - przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

R o z d z i a ł V I

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą ze stawki osobistego zaszerogowania, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w przypadku usprawiedliwionego nie przeprowadzenia zajęć. Ma to miejsce wówczas, gdy nauczyciel był gotów do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych lecz doznał przeszkód usprawiedliwiających ich odbycie:

- 1) z przyczyn niezależnych od szkoły i nie wynikających z organizacji roku szkolnego (zawieszenie zajęć z powodu epidemii, mrozów lub awarii, itp.)
- 2) nauczyciel był w szkole, ale zamiast przeprowadzenia zajęć uczestniczył w pracach zorganizowanych przez szkołę (wycieczki, uroczystości szkolne, wyjazd do kina, rekolekcje, prace społeczne, itp),
- 3) chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) nauczyciel był delegowany do wykonywania innych prac organizowanych przez władze oświatowe (np. konkursy, olimpiady).

5. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązujący tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, dla nauczyciela któremu ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Liczba godzin ponadwymiarowych w tygodniu, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie nie może być wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

Rozdział VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 18. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 40zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 60zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 70zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 90zł

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) dzieci nauczyciela pozostające na utrzymaniu do 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) dzieci nauczyciela niepracujące będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

8. Dokumentami potwierdzającymi prawo nauczyciela do dodatku są w szczególności: odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, orzeczenie sądowe o przysposobieniu.

9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku,
- 3) w przypadku nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
- 4) w przypadku pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) w przypadku odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się tylko do końca okresu, na którym umowa ta była zawarta,
- 6) w przypadku korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział VIII

SPOSÓB PODZIAŁU ŚRODKÓW NA NAGRODY DLA NAUCZYCIELI, TRYB I KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD ORAZ ZGŁASZANIA KANDYDATÓW DO NAGRÓD

§ 19. 1. Tworzy się w budżecie Gminy Bierawa specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz innych zadań statutowych szkoły.

2. Wysokość środków specjalnego funduszu na nagrody określana będzie corocznie w uchwale budżetowej na dany rok w wysokości 1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z wyłączeniem nagród Wójta.

3. Środki na nagrody Wójta Gminy, planowane będą w rezerwie budżetu gminy.

§ 20. Z funduszu, o którym mowa w § 19 przyznawane są nagrody:

- 1) dla dyrektorów placówek w wysokości 30% - planowanych środków
- 2) dyrektora szkoły zwane dalej "Nagrodami Dyrektora" - w wysokości 70%
- 3) Wójta Gminy zwane dalej "Nagrodami Wójta".

§ 21. 1. Środki ze specjalnego funduszu, o którym mowa w § 19 przeznacza się:

- 1) na nagrody dyrektora
- 2) na nagrody dla dyrektorów placówek
 2. Ilość i wysokość indywidualnych nagród ustala odpowiednio Wójt Gminy i Dyrektor placówki, biorąc pod uwagę zaplanowane na ten cel środki.
 3. Nagroda Wójta nie może być wyższa niż 150% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego i nie może być niższa niż 50% wymienionego wynagrodzenia.
 4. Nagroda dyrektora placówki nie może być wyższa niż 100% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego i nie może być niższa niż 50% wymienionego wynagrodzenia.

§ 22. 1. Nagrody przyznawane są nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do dnia 14 października każdego roku lub z okazji jubileuszu placówki czy innych szczególnych okazji, w terminie stosownym do tych okoliczności.

2. Nagroda Dyrektora będzie przyznawana nauczycielom posiadającym co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej.
3. Nagroda Wójta będzie przyznawana nauczycielom posiadającym wyróżniającą ocenę pracy zawodowej z ostatnich pięciu lat.
4. Niezależnie od nagrody Dyrektora szkoły, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczyciel może otrzymać nagrodę Wójta.
5. Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje dyplom, odpis którego umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 23. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela, nie będącego dyrektorem, może wystąpić:

- 1) dyrektor placówki,
- 2) rada szkoły, rada rodziców lub rada pedagogiczna,
- 3) nauczycielskie organizacje związkowe.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla dyrektora może wystąpić:

- 1) Wójt Gminy lub Zastępca Wójta,
- 2) inspektor ds. oświaty,
- 3) organ nadzoru pedagogicznego,
- 4) rada pedagogiczna, rada rodziców lub rada szkoły,
- 5) nauczycielskie organizacje związkowe.

§ 24. 1. Wnioski o przyznanie nagród, ze środków będących w dyspozycji dyrektora składa się do dyrektora szkoły, w następujących terminach:

- 1) do 20 września danego roku - w przypadku nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej
- 2) na miesiąc przed obchodami jubileuszu lub innych szczególnych okazji.
 2. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta składa się w Urzędzie Gminy Bierawa, do 20 września danego roku.

§ 25. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły dla nauczycieli powinny zawierać akceptację rady pedagogicznej.

2. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagród Dyrektora z puli środków przeznaczonych na ten cel, podejmuje dyrektor szkoły.

§ 26. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta, wymagają opinii rady pedagogicznej oraz opinii właściwych statutowo nauczycielskich związków zawodowych.

2. Wnioski o przyznanie nagród Wójta niewiążąc opiniuje Komisja nagród, powołana przez Wójta Gminy w drodze zarządzenia.

3. W skład Komisji, o której mowa w ust. 2, wchodzi:

- 1) przedstawiciel Wójta - do dwóch osób,
- 2) przedstawiciele placówek - z których zgłoszono wnioski - po jednej osobie,
- 3) po jednym przedstawicielu nauczycielskich związków zawodowych.
 4. Opinie Komisji zapadają w drodze głosowania, przy udziale w głosowaniu co najmniej 2/3 składu komisji.
 5. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta, akceptowany jest bezwzględną większością głosów.
 6. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody Wójta, podejmuje Wójt Gminy.
 7. Wójt Gminy może również w ramach posiadanej puli środków na nagrody Wójta, przyznać z własnej inicjatywy popartej akceptacją rady pedagogicznej, nagrodę nauczycielowi z okazji jubileuszu placówki lub innej szczególnej okazji. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję opiniującą wnioski o przyznanie nagrody.

§ 27. Kryteria przyznawania nagród: 1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym w szczególności za:

- 1) podejmowanie działań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykraczających poza zakres przydzielonych mu obowiązków,
- 2) prowadzenie zajęć wyrównawczych dla uczniów mających trudności w nauce i uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w tym zakresie,
- 3) pracę z uczniami uzdolnionymi, przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, osiąganie wysokich wyników dydaktycznych potwierdzonych sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.,
- 4) organizowanie i prowadzenie letniego bądź zimowego wypoczynku dla dzieci,
- 5) prowadzenie działalności społecznej na rzecz oświaty w strukturach samorządu gminnego, organizowanie imprezy kulturalnej dla rodziców i środowiska, wycieczek i wyjazdów,
- 6) upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych w postaci programów autorskich,
- 7) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych i stałe udoskonalanie własnej pracy pedagogicznej,
- 8) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, tworzenie właściwego klimatu wychowawczego szkoły,
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu przeciwdziałanie i zwalczanie patologii społecznej,
- 10) zapobieganie zagrożeniom społecznym wśród uczniów,
- 11) doskonalenie zawodowe w zakresie technik negocjacji,
- 12) sprawność działania w sytuacji zagrożenia.

2. Dyrektor placówki może otrzymać nagrodę za znaczące osiągnięcia w zakresie zarządzania placówką, w tym w szczególności za:

- 1) osiągnięcie przez uczniów czołowych miejsc w konkursach przedmiotowych na szczeblu gminnym i poza,
- 2) uzyskiwanie wyróżniających wyników pomiaru jakości pracy szkoły,
- 3) osiąganie dobrych wyników edukacyjnych, potwierdzonych ocenami uzyskanymi przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
- 4) dbałość o wysoki poziom pracy placówki, prowadzenie właściwej polityki oświatowej,
- 5) podnoszenie własnych kwalifikacji oraz mobilizowanie nauczycieli do ciągłego doskonalenia zawodowego,
- 6) rzetelne i terminowe sporządzanie dokumentacji, w szczególności z zakresu przekazywania informacji i sporządzania sprawozdań statystycznych,
- 7) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi z budżetu gminy oraz pozyskiwanie dodatkowych poprzez podejmowanie działań sprzyjających powstaniu dobrego wizerunku placówki w środowisku,
- 8) zapewnienie bezpiecznych warunków do realizacji zadań placówki.

R o z d z i a ł I X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28. Traci moc uchwała XV/101/2007 Rady Gminy Bierawa z dnia 26 listopada 2007 roku w sprawie: regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokości, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród w 2008 r.

§ 29. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 30. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.